

2023 年度勉強会（報告）

1. 開催概要 ※京都商工会議所との共催

日 程：2024 年 2 月 14 日（水）15 時から 16 時 45 分

場 所：京都テルサ 中会議室（京都市南区）

内 容：労務管理研修会

～トラブルを起こさないための労務管理の基礎知識と具体的な対応～

社会保険労務士法人ミライガ 代表社員 社会保険労務士 藤井恵介 様

参加者数：20 名（協会事務局 1 名、京都商工会議所 1 名除く）

2. 当日の様子



挨拶：山根会長



司会：文副会長



藤井先生



講義の様子



3. アンケート結果

実施日：2024年2月14日

場 所：京都テルサ 東館2階 中会議室（京都市）

テーマ：労務管理研修会

～トラブルを起こさないための労務管理の基礎知識と具体的な対応～

参加者：20名／回答者19名 **回答率95%**

I. ご回答者（ご参加者）について

1. ご担当業務

役員	人事・総務担当	その他
7	6	4

2. 勉強会をお知りになったきっかけ

協会からのFAX	協会メール	協会HP	その他
8	7	1	3

II. 勉強会の内容について

①本日の勉強会の内容について

大変分かりやすかった	分かりやすかった	普通	分かりにくかった
15	4	0	0

②本日の勉強会の内容でどの点が印象に残りましたか？（複数回答）

労働基準法のポイント	会社を守る就業規則	これからの企業に求められる考え方	人材の定着	パワハラ防止法	その他
16	10	5	4	2	

③本日の勉強会で、どのような内容に疑問が残りましたか？

- ・従業員側が法律を知った上で、穴をついてくるような行動をしてくる時の対応について
- ・労働時間等
- ・法律が変わった時の対応のタイミングが分からない（雇用契約の内容が変わる→いつのタイミングで変更するのか？）

その他ご感想（自由記載）

- ・大変勉強になりました。
- ・経営者側の話も多く勉強になった。
- ・テーマが多すぎて入門編の説明と感じました。もっと踏み込んだ説明を聞きたかった。
- ・知らない事を学ぶ機会となり、勉強になりました。

III. 今後勉強会で取り上げてほしいテーマをご記入下さい。※複数回答可

産業廃棄物処理に係る内容（法令・実務等）	経理関係	労務関係	マナー研修（電話応対等）	SDG s 関係	その他
8	4	4	3	2	1